



auwr.post@ooe.gv.at
Amt der Oö. Landesregierung

Ihr Zeichen

Ihr Schreiben
02.09.2022

Unser Zeichen
L.USR.23.0068/1230384

Datum
15.06.2023

Betrifft:

Gleichbehandlungsbericht 2022/2023

DokID: 1230384

Sehr geehrte Damen und Herren!

Anhand der Kernbotschaften unseres Gleichbehandlungsprogramms geben wir im Sinne der §§ 28 Abs 2 iVm 33 Abs 5 Z 5 Oö. EIWOG 2006 mit diesem Schreiben Auskunft über die im Zeitraum 2022/2023 getroffenen Maßnahmen bzw. den Ist-Zustand von Gleichbehandlungsmaßnahmen:

Die APG ist ein eigenständiges Unternehmen und verfügt über alle erforderlichen Ressourcen.

Durch die Rechtsform als Aktiengesellschaft ist bei der APG gesellschaftsrechtlich die größtmögliche Unabhängigkeit zum integrierten Konzern VERBUND gegeben. Zusätzlich ist die Unabhängigkeit in den relevanten Dokumenten (Satzung, Geschäftsordnung) festgehalten.

Durch Zertifizierung zum Unabhängigen Übertragungsnetzbetreiber¹ hat die APG den Nachweis erbracht, über alle für die Tätigkeit als Unabhängiger Übertragungsnetzbetreiber erforderlichen Mittel zu verfügen. So hat die APG alle wirksamen Entscheidungsbefugnisse inne, welche für den Betrieb, die Wartung und den Ausbau des Übertragungsnetzes erforderlich sind und übt diese eigenständig aus. Es gibt keine Einflussnahme von VERBUND, außer bei der Wahrnehmung der Eigentümerinteressen im gesetzlich zulässigen Ausmaß.

¹ Siehe <https://www.e-control.at/documents/1785851/1811363/VZER0111ZertifizierungAPG12032012.pdf/85e60b3f-406b-4247-a3de-05cd69cb7d17?t=1413905125160>



Die APG handelt diskriminierungsfrei.

Die APG gewährleistet bei der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeiten, dass alle Marktteilnehmer nach den Grundsätzen der Gleichbehandlung und der Diskriminierungsfreiheit (iSd § 9 EWOOG 2010) behandelt werden, sodass es zu keinerlei Informations- oder Wettbewerbsvorteil für VERBUND kommt.

Diese Grundsätze werden auch unternehmensintern durch die seit 2019 bei APG implementierte Richtlinie „ITO - Unabhängiger Übertragungsnetzbetreiber“ sichergestellt. Diese Richtlinie dient der Regelung des ITO-konformen Verhaltens von MitarbeiterInnen und Vorstand der APG in der Zusammenarbeit mit Unternehmen des VERBUND-Konzerns, sowie der Regelung der Aufgaben der APG-internen ITO-Beauftragten, im Berichtszeitraum Mag. Karin Groll. Auch im Jahr 2022 wurden MitarbeiterInnen und Vorstand entsprechend geschult, derzeit wird ein Online-Kurs erarbeitet. Außerdem stehen die ITO-Beauftragte und die MitarbeiterInnen der Rechtsabteilung für alle unbundlingspezifischen Fragen zur Verfügung.

Gemäß § 29 Abs 3 EWOOG 2010 werden sämtliche kommerzielle und finanzielle Vereinbarungen mit VERBUND der Regulierungsbehörde zur Genehmigung vorgelegt. Die Behörde prüft diese Vereinbarungen auf Marktüblichkeit und Nicht-Diskriminierung.

Die APG ist bezüglich Unternehmensleitung und Beschäftigte unabhängig.

Die Unternehmensleitung und die MitarbeiterInnen der APG handeln unabhängig von VERBUND; die Eigentümerinteressen von VERBUND, im Rahmen des Aufsichtsrates und der Hauptversammlung, wurden auf das gesetzlich zulässige Ausmaß beschränkt.

APG erfüllt die gesetzlichen Verpflichtungen hinsichtlich Unternehmensleitung, Beschäftigten und Aufsichtsorgan gemäß §§ 30 und 31 EWOOG 2010 (nähere Ausführungen dazu siehe Zertifizierungsbescheid). Die Einhaltung der Auflagen wird nicht nur durch die Regulierungsbehörde, sondern auch durch den Gleichbehandlungsbeauftragten (§ 32 EWOOG 2010) überprüft.

Die APG und ihre Beschäftigten gewährleisten bei ihrem Handeln Transparenz.

Die APG und ihre Beschäftigten haben zum Ziel, die größtmögliche Transparenz bei ihrem Handeln sicherzustellen und unterstützen die Regulierungsbehörde und den Gleichbehandlungsbeauftragten in ihrer Tätigkeit.

Datenveröffentlichungen und Datenweitergaben von wettbewerbsrelevanten Daten erfolgen diskriminierungsfrei und unter Zugrundelegung der relevanten gesetzlichen Bestimmungen.



Zur Förderung des Wettbewerbs veröffentlicht APG auf der Homepage (<https://www.apg.at/>) diverse Informationen über die eigene Tätigkeit in nichtdiskriminierender Weise.

Jährlich wird entsprechend § 40 Abs 1 Z 17 EWOOG 2010 ein umfangreicher Transparenzbericht erstellt und an die Regulierungsbehörde E-Control Austria übermittelt. In diesem Bericht wird die Erfüllung der Transparenzverpflichtungen der APG insbesondere in den Bereichen Last, Übertragung, Erzeugung und Netzregelung dargestellt

Um einen diskriminierungsfreien Zugang zum Netz der APG zu gewährleisten, finden sich auf der Homepage der APG die Allgemeinen Bedingungen für den Zugang zum Übertragungsnetz. Mit 01.07.2023 treten die von der Regulierungsbehörde am 16.03.2023 genehmigten Allgemeinen Bedingungen² in Kraft. Sie entsprechen sowohl den bundesgesetzlichen als auch den landesausführungsgesetzlichen Vorschriften, sind aufgrund ihrer Ausgewogenheit nicht diskriminierend und enthalten keine missbräuchlichen Praktiken sowie ungerechtfertigte Beschränkungen. Sie bilden die Grundlage für den diskriminierungsfreien Zugang zum Übertragungsnetz der APG.

Der APG-Gleichbehandlungsbeauftragte stellt die Unabhängigkeit sicher.

Der vom Aufsichtsrat der APG gemäß § 32 Abs 2 EWOOG 2010 benannte Gleichbehandlungsbeauftragte *Dr. Robert Reiter* und der stellvertretende Gleichbehandlungsbeauftragte *Mag. Othmar Eberhart* wurden bescheidmässig von der Regulierungsbehörde bestätigt und stellen im Rahmen ihrer gesetzlich festgelegten Aufgaben, Rechte und Pflichten die Unabhängigkeit der APG sicher. Auch das Gleichbehandlungsprogramm der APG wurde von der Behörde genehmigt. Der Gleichbehandlungsbeauftragte und sein Stellvertreter wurden ab März 2022 für die Dauer von weiteren 5 Jahren wiederbestellt. Der Gleichbehandlungsbeauftragte ist berechtigt, an allen APG-Sitzungen/Besprechungen inklusive der Vorstands- und Aufsichtsratssitzungen sowie der Hauptversammlung der APG teilzunehmen und berichtet der Regulierungsbehörde gemäß den Vorgaben des § 32 EWOOG in regelmäßigen Abständen.

Bei weiteren Fragen stehen wir Ihnen selbstverständlich gerne zur Verfügung!

Mit freundlichen Grüßen

Austrian Power Grid AG

DocuSigned by:

Peter Lachinger

1040745AF73B4C3...

DocuSigned by:

Peter Reichel

0276B0FFEB80436...

² Siehe <https://pb1-medien.apg.at/im/dl/pboxx-pixelboxx-20069/f,p/ANB%2016032023.pdf>